

***Declarația ADR Nord-Vest
privind politica proprie a egalității de șanse și tratament***

În atenția tuturor persoanelor interesate, respectiv: salariați, persoane care depun candidatura pentru ocuparea unui post vacant, beneficiari de finanțare, persoane interesate de finanțare, colaboratori, parteneri, reprezentanți ai instituțiilor interesate de colaborare, de includerea sau în structuri partenariale și/sau asociative, ofertanți de produse sau servicii, prestatori de servicii, practicanți și voluntari, sau persoane care solicită desfășurarea de stagii de practică sau voluntariat și orice alte categorii de persoane care beneficiază de servicii oferite de agenție sau interacționează cu agenția.

Toate persoanele care fac parte din categoriile enumerate mai sus sunt tratate de către ADR Nord-Vest cu egal respect, indiferent de gen, rasă, vârstă, stare civilă, situație familială, orientare sexuală, etnie, naționalitate, confesiune religioasă, handicap, stare de sănătate, activitate politică sau apartenență sindicală.

ADR Nord-Vest furnizează un mediu de lucru, de colaborare și interacțiune profesională, în care sunt respectate drepturile și demnitatea tuturor, fără discriminare, prejudecăți, sau intimidare și lipsit de oricare formă de hărțuire.

Managementul și toți ceilalți salariați ADR Nord-Vest, precum și toate categoriile de persoane cu care agenția interacționează, sunt încurajați să implementeze, să monitorizeze această politică a egalității de șanse și să se implice activ în acțiuni destinate respectării principiilor egalității de șanse în cadrul agenției.

Factorii privitori la sex, rasă, statut, privind ocupația, naționalitatea, identitatea etnică, orientările religioase, vârsta, statutul civil, situația familială, orientarea sexuală, politică sau apartenența sindicală, nu sunt criterii care să aibă impact în procesele de recrutare și selecție a personalului, în alegerea partenerilor și colaboratorilor, în stabilirea criteriilor de selecție a prestatorilor de servicii, în activitățile de oferire a serviciilor specifice agenției, precum și în cadrul oricăror alte procese și activități pe care agenția le desfășoară.

Pentru personalul ADR Nord-Vest, în cadrul evaluării performanțelor se iau în considerare calitățile și realizările profesionale ale fiecărui salariat, în raport cu cerințele postului, conform procedurilor interne în vigoare. Fiecare angajat parcurge o perioadă de acomodare cu cerințele postului și cu noile responsabilități, a cărei durată este precizată în fișa postului și care include asimilarea de practici și proceduri interne, inclusiv procedura privind egalitatea de șanse, prevenirea și combaterea discriminării și hărțuirii la locul de muncă și în relația cu angajatorul, ADR Nord-Vest.

Site-ul www.nord-vest.ro, promovează prezenta declarație, menită să informeze toate categoriile de persoane interesate asupra politicii în ceea ce privește egalitatea de șanse și de tratament.

Activitățile specifice agenției sunt desfășurate asigurându-ne că nici un angajat sau candidat ce dorește să ocupe un post vacant, nici un beneficiar sau potențial beneficiar, furnizor/prestator de servicii sau potențial furnizor de servicii, nici un partener/colaborator sau potențial partener, etc. nu au fost expuși la încălcarea de către agenție a criteriilor de egalitate de șanse, anterior precizate.

Toate activitățile inovative, de informare, promovare și comunicare ale agenției, sunt desfășurate în condițiile promovate de această declarație privitoare la politica de egalitate de șanse, astfel încât accesul tuturor categoriilor de persoane interesate să fie asigurat în mod nemijlocit, nediferențiat sau nediscriminatoriu.

ADR Nord-Vest dorește să ofere oportunități egale pentru toți salariații săi și exclude discriminarea în orice aspect al angajării forței de muncă și al relațiilor de muncă, pe oricare dintre criteriile de rasă, religie, culoare a pielii, origine etnică sau națională, vârstă, dizabilitate fizică, stare de sănătate, orientare sexuală, opinii politice, sex, stare civilă, apartenența la organizații sindicale și orice alte criterii. În toate aspectele legate de managementul resurselor umane, în recrutare, compensații și beneficii, formare profesională, promovare, inițierea, modificarea sau încetarea raporturilor de muncă, alocarea de sarcini, etc., ADR Nord-Vest tratează angajații corect, în conformitate cu abilitățile și competențele lor și în funcție de satisfacerea cerințelor și standardelor cerute de poziția lor în structura organizațională. Nici un angajat nu va fi subiect al discriminării sau al unui abuz verbal, fizic, sexual, rasial, psihologic, moral, sau al oricărei alte forme de hărțuire.

ADR Nord-Vest își oferă serviciile în mod egal tuturor categoriilor de persoane care au calitatea și dreptul de a solicita informații de ordin public, care au calitatea și dreptul de a apela la serviciile de help-desk, care au calitatea și dreptul de a solicita asistență tehnică de specialitate în domeniul inițierii și depunerii de proiecte de finanțare și în domeniul implementării proiectelor, care au calitatea și dreptul de a solicita informații în domeniul inițierii și derulării procedurilor de achiziție, care au calitatea și dreptul de a solicita informații în domeniul constituirii de parteneriate, consorții, etc.

ADR Nord-Vest se asigură că există și sunt respectate procedurile specifice pentru a detecta și soluționa toate situațiile în care principiile egalității de șanse sunt încălcate.

ADR Nord-Vest aplică o politică de toleranță zero pentru hărțuirea pe criteriul de sex și hărțuirea morală la locul de muncă, va trata cu seriozitate și promptitudine toate incidentele și va investiga toate acuzațiile de hărțuire. Astfel se va sancționa disciplinar orice persoană despre care s-a dovedit că a hărțuit o altă persoană, aceasta putând duce inclusiv până la concedierea de la locul de muncă. Aplicarea oricărei sancțiuni disciplinare se va face în conformitate cu prevederile Codului administrativ, precum și ale Codului muncii.

Conduita interzisă tuturor salariaților ADR Nord-Vest în conformitate cu această politică, indiferent dacă este vorba de conduita în interiorul sau în exteriorul agenției, include:

1. Discriminarea (pe criterii de rasă, culoarea pielii, origine națională, vârstă, religie, dizabilitate fizică, sex, orientare sexuală, stare civilă, orientarea sau opiniile politice, apartenența la organizații sindicale, etc.) care afectează:

- accesul tuturor persoanelor interesate la informațiile de interes public și la serviciile oferite de către agenție,
- accesul la informațiile privind recrutarea și selecția pentru ocuparea posturilor vacante și tratamentul candidaților
- relațiile de muncă (încheierea, derularea, modificarea și încetarea contractului de muncă, crearea condițiilor de muncă, accesul la programele de formare profesională, accesul la informațiile necesare desfășurării activității profesionale, accesul la posturile vacante și la oportunitățile de promovare, evaluarea performanțelor profesionale și procesele de motivare)

2. Hărțuirea morală: comportamentul verbal sau fizic și atitudini care au scopul de a amenința, intimida, exclude sau constrânge. De asemenea, sunt incluse atacurile verbale (inclusiv insulte), care, în opinia angajatului, afectează capacitatea sa de a își efectua munca.

3. Hărțuirea sexuală: avansuri sexuale nedorite, cereri de favoruri sexuale și alte comportamente verbale sau fizice de natură sexuală, atunci când supunerea la sau respingerea unui astfel de comportament este utilizată ca motiv pentru deciziile privind angajarea sau oricare alte elemente în cadrul relațiilor de muncă, sau atunci când un astfel de comportament are scopul sau efectul de a crea un mediu de lucru intimidant, ostil sau ofensator.

Raportarea încălcării principiilor egalității de șanse:

În fiecare dintre domeniile în care ne desfășurăm activitatea, ne asigurăm că respectăm întreaga legislație privind egalitatea de șanse și ne asigurăm că angajații ADR Nord-Vest, precum și toate categoriile de persoane care apelează la / sau beneficiază de serviciile agenției, au posibilitatea de a raporta încălcările acestei politici în condiții de confidențialitate și în condițiile protejării de consecințele încălcării principiilor egalității de șanse. Raportarea se poate înainta, după caz, Directorului General al ADR Nord-Vest și/sau instituțiilor competente (Inspectoratul teritorial de muncă; Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării; Instanțele de judecată; Organele de cercetare penală dacă hărțuirea este atât de gravă, încât se încadrează în formele prevăzute de Codul penal).

ADR Nord-Vest asigură, prin implementarea politicilor proprii și a procedurilor specifice în vigoare, un mediu sigur pentru toți angajații, în care toate reclamațiile referitoare la discriminare și/ sau hărțuire hărțuire la locul de muncă vor fi tratate cu seriozitate, promptitudine și în condiții de confidențialitate. În tot procesul de investigare a plângerilor, toate persoanele implicate vor fi ascultate și tratate cu respect și considerație, asigurându-se protecția datelor de identitate în vederea protejării angajaților.